附件1

四川蜀道物流集团有限公司人员引进计划表（蜀道集团内部招聘）

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 企业名称 | 招聘岗位及人数 | 资格及条件 | 招聘岗位主要职责 |
| 1 | 四川蜀物天府地材有限公司（暂定名） | 副总经理 1人 | 1学历条件：本科及以上，供应链管理、金融、市场营销、国际贸易、工商管理、物流管理等相关专业；行业经验特别丰富者学历条件可适当放宽；2.工作经验：具有大中型国企工作经验，5年以上化工品/建材/有色金属/大宗商品贸易管理工作经验，具有2年以上综合贸易行业经营管理经验；具有多年丰富的大宗贸易行业经验，有地材贸易经验优先。 | 结合大宗贸易行业的发展动态、趋势和公司业务发展情况，制定公司发展战略目标及中长期规划，并组织推进实施；负责制定年度经营计划，带领各团队完成经营业绩指标；负责组织建立部门整体经营管理体系，完善工作流程和工作标准；负责公司各部门人才团队组建工作，建立健全公司组织体系，引进优秀人才支撑公司发展；负责统筹公司核心业务开发和战略重点客户营销，不断拓展公司业务领域；增加公司营收；负责公司整体运营风险防控，规避运营与经营风险；上级领导交办的其他事宜。 |

四川蜀道物流集团有限公司人员引进计划表（社会招聘）

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 企业名称 | 招聘岗位及人数 | 资格及条件 | 招聘岗位主要职责 |
| 1 | 四川铁投广润物流有限公司 | 副总经理1人 | 1.学历条件：本科及以上，物流管理、供应链管理、工商管理、公共管理等相关专业；行业经验特别丰富者学历及专业条件可适当放宽；2.工作经验：有国企工作经验优先，5年以上大中型物流企业的工作经验，具有2年以上物流、贸易行业经营管理经验；具有多年丰富的物流、贸易、市场营销经验优先。 | 根据公司业务发展情况，负责制定公司年度经营计划，参与公司整体物流贸易营运规划、营运流程制定和搭建；配合总经理组织建立部门整体经营管理体系，完善工作流程和工作标准；配合总经理完成公司各部门人才团队组建工作，引进优秀人才支撑业务发展；配合总经理进行公司制度建设与规范管理，保障公司高效可持续发展；负责统筹公司核心业务开发和战略重点客户营销，不断拓展公司业务领域，增加公司营收；负责公司重点项目推进，推动公司业务发展升级；负责公司整体运营风险防控，规避运营与经营风险；上级领导交办的其他事宜。 |
| 2 | 四川省交通物资有限责任公司 | 副总经理 1人 | 1.学历条件：本科及以上，供应链管理、金融、市场营销、国际贸易、工商管理等相关专业；行业经验特别丰富者学历条件可适当放宽；2.工作经验：有国企工作经验优先，5年以上化工品/建材/有色金属/大宗商品贸易管理工作经验，具有2年以上综合贸易行业经营管理经验；具有多年丰富的大宗贸易行业经验，有地材贸易经验优先。 | 负责制定公司年度经营计划，带领各团队完成经营业绩指标；负责组织建立部门整体经营管理体系，完善工作流程和工作标准；负责公司各部门人才团队组建工作，引进优秀人才支撑业务发展；研究分析大宗贸易行业的发展动态及趋势，结合市场及实际工作开展情况制定公司发展战略、中长期规划，下达公司战略目标、年度业绩指标；负责统筹公司核心业务开发和战略重点客户营销，不断拓展公司业务领域；增加公司营收；负责公司重点项目推进，推动公司业务发展升级；负责公司整体运营风险防控，规避运营与经营风险；上级领导交办的其他事宜。 |
| 3 | 深圳川铁投广润实业发展有限公司 | 副总经理1人 | 1.学历条件：本科及以上，物流管理、供应链管理等相关专业；行业经验特别丰富者学历及专业条件可适当放宽；2.工作经验：有国企工作经验优先，5年以上大中型物流企业的工作经验，具有2年以上物流、贸易行业经营管理经验；具有多年丰富的物流、贸易经验优先。 | 根据公司业务发展情况，负责制定公司年度经营计划，参与公司整体物流贸易营运规划、营运流程制定和搭建；配合总经理组织建立部门整体经营管理体系，完善工作流程和工作标准；配合总经理完成公司各部门人才团队组建工作，引进优秀人才支撑业务发展；配合总经理进行公司制度建设与规范管理，保障公司高效可持续发展；负责统筹公司核心业务开发和战略重点客户营销，不断拓展公司业务领域，增加公司营收；负责公司重点项目推进，推动公司业务发展升级；负责公司整体运营风险防控，规避运营与经营风险；上级领导交办的其他事宜。 |
| 4 | 天津交物智联科技有限公司 | 副总经理 1人 | 1.学历条件：本科及以上，物流管理、供应链管理、金融、市场营销、国际贸易、工商管理等相关专业；行业经验特别丰富者学历条件可适当放宽；2.工作经验：有国企工作经验优先，5年以上智能物流工作经验，具有2年以上智能物流行业经营管理经验；具有与金融行业、大型央国企合作项目成功经验优先。 | 负责制定公司年度经营计划，带领各团队完成区域物流、供应链整体业务指标达成；负责组织建立部门整体经营管理体系，完善工作流程和工作标准；负责公司各部门人才团队组建工作，引进优秀人才支撑业务发展；研究分析智慧物流行业的发展动态及趋势，结合市场及实际工作开展情况制定公司发展战略、中长期规划，下达公司战略目标、年度业绩指标；负责统筹公司核心业务开发和战略重点客户营销，不断拓展公司业务领域；增加公司营收；负责公司重点项目推进，推动公司业务发展升级；负责公司整体运营风险防控，规避运营与经营风险；上级领导交办的其他事宜。 |
| 5 | 四川路安适新材料科技有限公司 | 董事长 1人 | 1. 中共党员；
2. 学历条件：本科及以上，供应链管理、金融、应用化学、市场营销、工商管理等相关专业；行业经验特别丰富者学历条件可适当放宽；

3.工作经验：具有大中型国企工作经验，8年以上化工品/建材/有色金属/大宗商品贸易管理工作经验，具有3年以上综合贸易行业经营管理经验（公司总经理/副总经理）或公司总经理、副总经理、中层正职等岗位工作累计5年以上；具有多年丰富的大宗贸易行业经验，有地材贸易经验优先。 | 结合大宗贸易行业的发展动态、趋势和公司业务发展情况，制定公司发展战略目标及中长期规划，并组织推进实施；负责制定年度经营计划，带领各团队完成经营业绩指标；负责组织建立部门整体经营管理体系，完善工作流程和工作标准；负责公司各部门人才团队组建工作，建立健全公司组织体系，引进优秀人才支撑公司发展；负责统筹公司核心业务开发和战略重点客户营销，不断拓展公司业务领域；增加公司营收；负责公司整体运营风险防控，规避运营与经营风险；上级领导交办的其他事宜。 |
| 6 | 四川路安适新材料科技有限公司 | 副总经理1人 | 1.学历条件：本科及以上，供应链管理、金融、市场营销、工商管理、物流管理等相关专业；行业经验特别丰富者学历及专业条件可适当放宽；2.工作经验：有国企工作经验优先，5年以上化工品/建材/有色金属/大宗商品贸易管理工作经验，具有2年以上综合贸易行业经营管理经验；具有多年丰富的大宗贸易行业经验，有地材贸易经验优先。 | 负责制定公司年度经营计划，带领各团队完成经营业绩指标；配合总经理组织建立部门整体经营管理体系，完善工作流程和工作标准；配合总经理完成公司各部门人才团队组建工作，引进优秀人才支撑业务发展；研究分析大宗贸易行业的发展动态及趋势，结合市场及实际工作开展情况制定公司发展战略、中长期规划，下达公司战略目标、年度业绩指标；负责统筹公司核心业务开发和战略重点客户营销，不断拓展公司业务领域；增加公司营收；负责公司重点项目推进，推动公司业务发展升级；负责公司整体运营风险防控，规避运营与经营风险；上级领导交办的其他事宜。 |

附件2

蜀道集团内部招聘报名表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | 性 别 |  | 出生年月(岁) |  ( 岁) | 照 片 |
| 民 族 |  | 籍 贯 |  | 出 生 地 |  |
| 入 党时 间 |  | 参加工作时间 |  | 健康状况 |  |
| 专业技术职务 |  | 熟悉专业有何专长 |  |
| 学 历学 位 | 全日制教 育 |  | 毕业院校系及专业 |  |
|
| 在 职教 育 |  | 毕业院校系及专业 |  |
|
| 现工作单位及岗位 |  |
| 劳动合同类别 |  |
| 报名单位及岗位 |  |
| 简 历 |  |

|  |  |
| --- | --- |
| 奖惩情况 |  |
| 年核度结考果 |  |
| 家庭主要 成员 及 重要 社会 关系 | 称 谓 | 姓 名 | 出生年月 | 政 治面 貌 | 工 作 单 位 及 职 务 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 现工作单位审核 | （盖章）年 月 日 |
| 现工作单位意见 | （盖章） |
|  年 月 日  |

填表人： 联系电话：