附件1:

海南蜀物实业有限公司

竞聘岗位任职资格一览表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **岗位名称** | **岗位数量** | **岗位资格条件** |
| 1 | 风控法务部副部长 | 1名 | 1.符合《中共海南蜀物实业有限公司总支部委员会领导干部选拔任用办法》《中共海南蜀物实业有限公司委员会领导干部竞聘上岗实施细则（试行）》规定的基本条件。  2.应当具有大学本科及以上文化程度。  3.具有正常履行职责的身体条件。  4.提任公司部门中层副职，须满足4年以上企业工作经历和1年以上在本公司或在蜀道物流集团内同等规模企业工作经历。或者在党政机关、其他国有企事业单位等集团外单位对应副职职位工作1年以上; 或者在集团外同等规模(总资产、营业收入、利润总额)企业担任副职1年以上。  5.具备相当规模企业风险管理、合规、法律相关知识，具有敏锐的商业触觉、风险把控能力；熟练操作office办公软件；具备良好写作能力；有全局意识和领导能力，有良好的沟通表达能力和协调能力、执行力、分析与解决问题能力，有责任心和服务意识。  6.现所在岗位最近三年年度考核结果为称职以上。 |
| 中层管理岗位合计 | | | 1个 |

附件2：

海南蜀物实业有限公司

岗位竞聘申请表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 申请人姓名 |  | 性别 |  | 出生年月 |  |
| 现工作单位 |  | 现工作部门 |  | 现工作职务/岗位 |  |
| 民族 |  | | 参工时间 |  | |
| 政治面貌 |  | | 专业技术职务 |  | |
| 学历、学位 | 全日制教育（最高学历） |  | 毕业院校系  及专业 |  | |
| 在职教育  （最高学历） |  | 毕业院校系  及专业 |  | |
| 竞聘志愿 | 部门：  岗位： | | 是否服从调配 | □ 是 □ 否 | |
| 工作经历 |  | | | | |
| 奖惩情况 |  | | | | |
| 近三年考核结果 |  | | | | |
| 申请人签字： 年 月 日 | | | | | |
| 领导小组办公室资格审核意见 | 符合竞聘条件（ ） 不符合竞聘条件（ ）  初审人签字： 复审人签字： 负责人签字：  年 月 日 | | | | |

附件3：

海南蜀物实业有限公司中层岗位竞聘申请调整表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 申请人姓名 |  | 性别 |  | 出生年月 |  |
| 申报志愿 | 部门： 岗位： | | | | |
| 申请人签字： 年 月 日 | | | | | |
| 领导小组办公室审核意见 | 符合竞聘条件（ ） 不符合竞聘条件（ ）  初审人签字： 复审人签字： 负责人签字：  年 月 日 | | | | |

附件4：

海南蜀物实业有限公司中层管理岗位竞聘面试评分表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **姓名：** |  | **竞聘职位： 日期：** |  |  |  |
| **评估指标** | | **评价内容** | **该项**  **分值** | **单项**  **评分** | **评价总分** |
| 面试  评分  （100分） | 专业管理能力 | 具备优秀的专业知识、技能和组织管理能力，能充分调动下属员工的工作积极性，能够对下属或所涉及员工的工作进行指导，提供解决问题的具体建议 | 30分 |  |  |
| 计划推进能力 | 为确保工作计划的达成，通过采用创新性的、严格规范的管理行为，高效率地实施计划，并能按工作计划顺利组织团队推进工作，取得成果 | 20分 |  |
| 工作协作能力 | 能引导部门内、跨部门\单位人员凝聚共识、相互了解、分工明确，共同努力完成工作 | 20分 |  |
| 学习创新能力 | 非常注重自身的学习和提高，经常运用新知识来改进方案和解决问题，将工作步骤流程化、规范化，能快速找到造成问题的主要原因和解决的突破口 | 10分 |  |
| 团队建设能力 | 在工作过程中对团队进行指导，激励团队成员，发挥个人影响力，打造良好的团队文化，并指导部门与员工发展 | 10分 |  |
| 工作设想合理性 | 工作设想目标对于个人和组织未来发展有清晰认识，并敢于接受挑战，在工作中承担更多职责，达成更高目标 | 10分 |  |
| 签字 | 评委签字确认： | | | | |
| 备注 | 评委需严格遵守回避制度。 | | | | |